

1. POLITICA DE SOSTENIBILIDAD

En **AGROAVICOLA SANMARINO S.A.** trabajamos para prestar servicios y ofrecer productos de alta calidad para nuestros clientes, y que aporten valor a la sostenibilidad de las cadenas productivas en las que nos desempeñamos. Nuestro principal objetivo es aportar al desarrollo económico y social de las comunidades en las que operamos, observando respeto por el ambiente y el entorno físico de nuestras operaciones.

El éxito de nuestra gestión se basa en la cuidadosa selección y el desarrollo de nuestros proveedores, en la gestión sostenible y verificable de nuestras operaciones y en el aporte al consumo responsable de los mercados en los que participamos. Incorporamos compromisos, lineamientos y acciones en materia de sostenibilidad para la gestión de las operaciones, garantizando que aporten al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En **AGROAVICOLA SANMARINO S.A.** entendemos la Sostenibilidad como un valor corporativo que define las preguntas que nos hacemos, las decisiones que tomamos y las acciones que implementamos con el fin de garantizar un equilibrio económico, social y ambiental en nuestras operaciones de aprovisionamiento, producción, transporte y comercialización de nuestros productos y servicios.

Nuestras operaciones son eficientes, responsables y eficaces en línea con los más altos estándares de la gestión Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) como marco fundamental de nuestro actuar empresarial, garantizando un impacto positivo en los territorios y comunidades donde operamos.

En cualquier geografía donde estemos nos comprometemos con el resultado de triple beneficio. Mediante operaciones eficientes nuestra huella ambiental será mínima; las operaciones responsables determinarán un impacto social positivo, y las operaciones eficaces garantizarán un excelente desempeño económico.

Los colaboradores son el eje fundamental de nuestra organización. Estamos comprometidos en generar, promover y preservar ambientes de trabajo seguros, saludables y altamente productivos, donde prime el bienestar y desarrollo de las personas y sus familias. Las relaciones laborales se basan en los valores corporativos, buscando generar una cultura inspiradora enfocada en las personas y los resultados, identificando los peligros, evaluando y valorando los riesgos a los cuales se encuentren expuestos en el lugar de trabajo y el establecimiento de controles para la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales. Lo anterior alineados con los principios de diversidad, equidad, e inclusión, asegurando estar libre de trabajo infantil y de discriminación. La Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Derechos Humanos, define lineamientos y principios, motivando de manera permanentemente la revisión, análisis y evaluación de nuestro progreso en cada una de las áreas claves de la gestión del Talento Humano: selección, contratación, desempeño, seguridad y salud en el trabajo (SST), compensación, relaciones laborales, bienestar, formación y desarrollo, así construimos un mejor lugar para trabajar.

Ofrecemos a nuestros clientes productos y servicios de alta calidad y precio competitivo, dando respuesta a sus inquietudes y trabajando en la implementación de procesos de mejora continua a la medida de sus necesidades. Garantizamos el cumplimiento de los estándares de calidad e inocuidad en nuestros procesos productivos y en la mitigación de riesgos en toda la cadena de suministro.

Trabajamos de la mano con nuestros proveedores, para garantizar altos estándares ambientales, sociales y de

gobernanza en la gestión e identificación de oportunidades de mejora. Así mismo verificamos su cumplimiento en nuestras operaciones y en el aporte al consumo responsable de los mercados en los que participamos. Nuestra Política de Compras define los lineamientos y principios de las relaciones que construimos con nuestros proveedores.

Nos alineamos a nuestra razón de ser, la Energía Naranja, generando bienestar colectivo a colaboradores, clientes, contratistas, inversionistas, comunidades y demás grupos de interés.

Buscamos identificar y gestionar de manera adecuada los asuntos relevantes con nuestros Grupos de Interés. Nos comprometemos en consolidar una gestión oportuna, permanente, propositiva y proactiva en un diálogo constante y participativo, generando relaciones de valor, confianza y satisfacción.

Cumplimiento de la normatividad vigente

Estamos comprometidos con el cumplimiento de las normas y requisitos legales aplicables a nuestra actividad en todas las operaciones que desarrollamos, y rechazamos cualquier tipo de práctica ilegal. Disponemos de protocolos para prevenir, vigilar y denunciar cualquier evento que vaya en contra de lo dispuesto por la ley. Contamos con un marco de políticas, entre las cuales se encuentra la Política de Ética y Conducta y la Política de Honestidad.

Comunicaciones

Contamos con canales de comunicación internos y externos dispuestos a entregar información veraz, y recibir retroalimentación en relación con oportunidades de mejora y requerimientos de nuestros grupos de interés con el fin de ajustar procesos, lineamientos y políticas en busca del bienestar colectivo.

Sistemas de Gestión

Contamos con Sistemas de gestión con los cuales nos comprometemos a garantizar la mejora continua de nuestros procesos y de nuestro desempeño en términos de calidad, desempeño ambiental, seguridad industrial y salud ocupacional.

Buen gobierno

En línea con nuestra Política de Buen Gobierno implementamos prácticas basadas en la transparencia, el respeto y promoción de la diversidad, la ética empresarial y el respeto por los Derechos Humanos, y disponemos de forma permanente de los canales de comunicación y mecanismos necesarios en términos de prevención, vigilancia y reporte o denuncia de malas prácticas o prácticas ilegales que se produzcan en la empresa.

Para nosotros es muy importante preservar la integridad de nuestros colaboradores, clientes y de forma general, de nuestros grupos de interés, promoviendo una cultura de respeto y apertura a la diversidad, garantizando la equidad en el acceso a oportunidades y velando por el buen trato entre todas las partes. Principios y lineamientos establecidos en la Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Derechos Humanos y en la Política de Ética y Conducta.

Transparencia en nuestras operaciones

La información difundida y reportada sobre el desempeño de nuestras diferentes operaciones y actividades, es veraz y cumple con los criterios y requisitos establecidos para la divulgación de información.

Gestión del Riesgo

Conscientes de nuestras responsabilidades, contamos con una Política de Gestión de Riesgos actualizada y nos comprometemos a gestionar los riesgos ambientales, sociales y económicos de manera oportuna y en concordancia con las características de nuestras operaciones.

Responsabilidad Social

Nuestro principal objetivo es aportar al desarrollo económico y social de las comunidades en las que operamos, observando respeto por el ambiente y el entorno físico de nuestras operaciones.

Nuestro alto sentido de compromiso con el desarrollo de las comunidades ha sido eje central en la actuación de nuestras empresas, y centramos los esfuerzos de gestión social en identificar de forma continua oportunidades de bienestar en los grupos de interés, promoviendo las buenas relaciones y generando actividades y programas de impacto positivo a la comunidad, siempre que sean viables ambiental, social y económicamente.

Condiciones de Bienestar

Además de prestar especial importancia al cuidado de la felicidad y el aporte de nuestros colaboradores, buscamos activamente que ninguno de ellos viva en condiciones de pobreza multidimensional empresarial, a través de acciones que promuevan mejoras en las condiciones de bienestar.

Inversiones sostenibles y responsables

Buscamos integrar los criterios de Sostenibilidad (ASG) y de triple cuenta a las decisiones de inversión del negocio evaluando los impactos y externalidades económicas, sociales y ambientales de las inversiones que realizamos.

Conservación del Ambiente

Es parte de nuestro propósito disminuir y mitigar los impactos negativos que generan nuestras operaciones, identificando en cada una de las actividades desarrolladas las oportunidades de mejora y las acciones correctivas a implementar en cada proceso.

Tenemos un firme compromiso con protección del medio ambiente a través de la disminución en la generación de residuos, la promoción de buenas prácticas de consumo, la implementación de prácticas de eficiencia hídrica y energética, la promoción de la responsabilidad ambiental, la prevención de la contaminación, la preservación de la biodiversidad y la gestión de carbono como aspectos a considerar en nuestras actividades y procesos.

Gestión de Carbono

Promovemos acciones de medición y gestión de nuestra huella de carbono, así como la de nuestros proveedores, definiendo planes de acción para su mitigación, reducción y compensación. Complementamos nuestra gestión de carbono con inversiones específicas en generación de energías renovables, actualización tecnológica y eficiencia energética en nuestras operaciones.

Actualizamos nuestra Política de Cambio Climático y nuestras estrategias de gestión de carbono con el fin de asegurar planes y programas ajustados a la naturaleza del sistema empresarial.

AGROAVICOLA SANMARINO S.A. realiza el seguimiento y monitoreo al avance y cumplimiento de las actividades propuestas para la implementación de la estrategia de Sostenibilidad, a la vez que evalúa y propone nuevas alternativas e iniciativas que sean relevantes.

Asegura la actualización de la Política de Sostenibilidad cada 3 años acompañando su divulgación y puesta en marcha.

Aprobado:

Nombre: **German A. Galvis Páez**
Cargo: Gerente General
Agroavícola Sanmarino S. A

Control de cambios					
Versión No.	Fecha	Detalle de los Cambios	Elaboró	Reviso	Aprobó
00	14-Jul-2023	Elaboración Inicial	Comité SIG	Líder Corporativo	Gerente General